



Управление образования администрации Вачского муниципального района

П Р И К А З

17.02.2021

№ 52

р.п. Вача

Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам на территории Вачского муниципального района на 2021 год

Во исполнение приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 04.02.2021 года № 316-01-63-190/21 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий (дорожную карту) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам на территории Вачского муниципального района на 2021 год.

2. Руководителям образовательных организаций организовать реализацию мероприятий по внедрению в 2021 году Целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на инспектора управления образования администрации Вачского муниципального района Подымалову Т.В.

Начальник

С.Н. Сачков

УТВЕРЖДЕН

приказом управления образования администрации Вацкого муниципального района от 17.02.2021 № 52

План мероприятий (дорожная карта)

реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам на территории Вацкого муниципального района на 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях	до 22.02.2021	Руководители ОУО, Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Дорожные карты
1.2.	Корректировка положений о программе наставничества в ОО	до 22.02.2021	Кураторы внедрения ЦМН в МОО, МОДО	Положения о программе наставничества
1.3.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями	до 22.02.2021	Рабочая группа ОУО, МОО, МОДО	Согласование
1.4.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН	до 20.02.2021	ОУО, МОО, МОДО	Дорожная карта, утвержденная приказом
1.5.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации	в течение всего периода реализации ЦМН	ОУО, МОО, МОДО	Организационно-распорядительная документация

	ЦМН								
1.6.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2021 г.	в течение года		МОО, МОДО	Соглашения с организациями партнерами				
1.7.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.12.2021		Руководители МОО, МОДО, кураторы внедрения ЦМН	Методические рекомендации, Распорядительные акты				
2. Организационная, методическая, экспертно-консультативная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества									
2.1	Информирование ОО о реализации ЦМН	ежеквартально		МБУ ДО ЦДТ	Информационные письма в ОО				
2.2.	Разработка механизма реализации ЦМН в образовательных организациях	до 01.08.2021		ОУО, МБУ ДО ЦДТ	Методические рекомендации, инструкции, медиаматериалы				
2.3.	Разработка единой системы информационного сопровождения деятельности по внедрению ЦМН	до 01.04.21		МБУ ДО ЦДТ	Муниципальный медиаплан информационной поддержки внедрения ЦМН				
2.4.	Разработка алгоритма деятельности кураторов по внедрению ЦМН	до 01.08.2021		МБУ ДО ЦДТ	Алгоритм деятельности кураторов внедрения ЦМН				
2.5.	Разработка программы мониторинга реализации целевой модели наставничества, включающей разработку мониторингового инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ	до 01.08.2021		ОУО, МБУ ДО ЦДТ	Программа мониторинга				
2.6.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	в течение всего периода реализации ЦМН		МБУ ДО ЦДТ	Перечень партнерских организаций				
2.7.	Формирование баз наставников и	в течение всего периода реализации		МБУ ДО ЦДТ	Базы наставников,				

	наставляемых на уровне образовательных организаций	ЦМН	(организация свода информации) МОО, МОДО (в рамках компетентности)	потенциальных участников программ наставничества, включая: -базы учеников (в роли «наставляемого» и «наставника»); -базы выпускников; -базы наставников от предприятий и организаций; -базы наставников из числа активных педагогов
3. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
3.1.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	МБУ ДО ЦДТ (организация свода информации) МОО, МОДО (в рамках компетентности)	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
3.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	МОО, МОДО, МБУ ДО ЦДТ	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
3.3.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	ОУО, МОО, МОДО	Информационная компания
4. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
4.1.	Организация обучающих мероприятий для участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	МБУ ДО ЦДТ	Проведение обучающих мероприятий
4.2.	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	ОУО, МОО, МОДО МБУ ДО ЦДТ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением

4.3.	Организация цикла обучающих семинаров	февраль, май, сентябрь, декабрь 2021	МБУ ДО ЦДТ	единогобрендирования Проведено четыре обучающих семинара по реализации ЦМН
5. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях в 2021 году				
5.1.	Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	МОО, МОДО, Кураторы внедрения ЦМН	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
5.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 – 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	в течение всего периода реализации ЦМН	МОО, МОДО, Кураторы внедрения ЦМН	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества
5.3.	Формирование наставнических пар или групп	в течение двух недель с даты определения модели	МОО, МОДО, Кураторы внедрения ЦМН	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
5.4.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	МОО, МОДО, Кураторы внедрения ЦМН	Реализация плана наставничества
5.5.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	МОО, МОДО, Кураторы внедрения ЦМН	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой

					продолжения цикла
6. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества (в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)					
6.1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	ОУО, МОДО, МОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества	
6.2.	Мониторинг реализации ЦМН в образовательных организациях	ежеквартально	МБУ ДО ЦДТ	Получены и проанализированы данные мониторинга (наличие информационных справок)	
6.3.	Сбор и анализ данных для муниципального мониторинга реализации ЦМН	25.03.2021 25.06.2021 25.09.2021 25.12.2021	МБУ ДО ЦДТ	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные результатов мониторинга от лиц, ответственных за внедрение ЦМН в образовательных организациях	
6.4.	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям	
7. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества					
7.1. Контроль за реализацией мероприятий внедрения целевой модели наставничества					
7.1.1	на уровне образовательных организаций: - контроль реализации ЦМН; - контроль проведения программ	С 1 января по 31 декабря 2021 года	ЦМН в МОО, МОДО,	Предоставление контрольно-аналитических	

	наставничества			материалов руководителям образовательных организаций
7.1.2.	На уровне муниципалитета: -достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	С 1 января по 31 декабря 2021 года	ОУО, МБУ ДО ЦДТ	Предоставление контрольно-аналитических материалов в МБУ ДО ЦДТ
7.1.3.	Подготовка предложений по совершенствованию региональной системы внедрения целевой модели наставничества (на основе анализа предложений ОУО, результатов мониторинга и обобщения опыта внедрения целевой модели наставничества в 2021 г.)	март 2021 г.	МБУ ДО ЦДТ	Письмо в ОО
7.1.4.	Разработка плана мероприятий реализации целевой модели наставничества на период с 2021 г. по 2024 г.	март 2021	ОУО, МБУ ДО ЦДТ	Разработан и утвержден план мероприятий (приказ УО)

Принятые сокращения:

ОУО – орган, осуществляющий управление в сфере образования муниципального района

МОО – муниципальные общеобразовательные организации

МОДО – муниципальные организации дополнительного образования